

Principeakkoord d.d. 27 juni 2013 inzake de “CAO VOOR PUBLIEKSTIJDSCRIFTJOURNALISTEN 1 april 2013 t/m 31 december 2013” en de “CAO VOOR OPINIEWEEKBLADJOURNALISTEN 1 april 2013 t/m 31 december 2013”

Op 27 juni 2013 hebben de onderhandelingsdelegatie van de werkgeversvereniging uitgeverijbedrijf (WU) en de onderhandelingsdelegatie van de Nederlandse Vereniging van Journalisten (NVJ) een principe akkoord bereikt over de verlenging van de CAO voor Publiekstijdschriftjournalisten en de CAO voor Opinieweekbladjournalisten.

Het principe akkoord omvat de volgende onderwerpen:

1. Looptijd

Een looptijd van 9 maanden: van 1 april 2013 t/m 31 december 2013.

2. Salarissen

Gedurende de looptijd van de cao's worden de salarissen en salarisschalen als volgt structureel verhoogd:

- per 1 juli 2013: 0,5%

3. Eenmalige uitkering uit overdekking VUT

CAO-partijen hebben voorgesteld om van de overdekking van de middelen van de Stichting VUT Tijdschriftjournalisten (TJ) ultimo 2014 in 2013 een bedrag van € 1,35 miljoen beschikbaar te stellen, 50/50 te verdelen ten behoeve van de aan de VUT-regeling deelnemende werkgevers en journalisten.

Het bestuur van de Stichting VUT TJ heeft desgevraagd ingestemd met dit voorstel van cao-partijen. De VUT-stichting draagt betreffende middelen over aan de werkgevers, die bij de Stichting VUT TJ zijn aangesloten naar rato van de loonsom die als VUT-grondslag geldt.

De werkgevers keren van de ontvangen middelen 50% , het werknemersdeel, als een eenmalige bruto uitkering van circa 1,3% uit aan de op 1 september 2013 in dienst zijnde journalisten. Journalisten, die op 1 september 2013 in dienst zijn, maar na 1 september 2012 in dienst zijn getreden, ontvangen de eenmalige uitkering naar rato van het aantal maanden dat zij sedert 1 september 2012 in dienst zijn geweest.

De werkgevers keren zo spoedig mogelijk na 1 september 2013 doch uiterlijk in oktober 2013 de eenmalige bruto uitkering uit. Voor de precieze uitvoering van deze afspraak volgt een instructiebrief aan werkgevers.

4. Evaluatie Functie-indelingsinstrument

Zodra het door Hay Group geactualiseerde functie-indelingsinstrument gereed is, inclusief aangepaste functieprofielen en functie- en salarisgebouw, zal dit gedurende de looptijd van de verlengde cao voor goedkeuring aan cao-partijen worden voorgelegd. Een brochure over het geactualiseerde functie-indelingsinstrument zal na goedkeuring aan werkgevers en journalisten ter beschikking gesteld worden.

5. Afwijkende pensioenregeling

Werkgevers krijgen de mogelijkheid om in hun onderneming een pensioenregeling in het leven te roepen die kan afwijken van de minimum pensioenvoorwaarden. Indien binnen de onderneming met alle betrokken partijen een eigen afwijkende pensioenregeling wordt overeengekomen, dient deze regeling te worden voorgelegd aan cao-partijen die dispensatie kunnen verlenen.

6. CAO voor het Uitgeverijbedrijf

In het najaar van 2013 vindt tussen cao-partijen overleg plaats over de voortgang van het project CAO voor het Uitgeverijbedrijf. Tijdens dit overleg zullen de verschillende aspecten, zoals de positie van de NVJ en de doorlopende tekst van de raam-cao zoals die in april 2013 is gepresenteerd, aan de orde komen.

7. Cao-fondsen

De fondspremies AOV 2013 (0% t.l.v. journalisten), en Bedrijfstakbureau 2013 (0,025% t.l.v. werkgevers) zijn vastgesteld.

Voor nadere informatie over dit principe akkoord kunt u zich wenden tot:

- Ruud Schets, Nederlands Uitgeversverbond, telefoon 020 - 430 91 87
- Yvonne Dankfort, Nederlandse Vereniging van Journalisten, telefoon 020 - 676 67 71